

ATA DE REUNIÃO Nº 14/2024
REUNIÃO DIRETORIA EXECUTIVA

No dia 26 de agosto de 2024 às 17h15 estavam presentes na reunião da Diretoria Executiva que aconteceu no Centro de Avaliação e Diagnóstico Integralis: Elder J. Stringari, Elizabete A. Z. Barbosa, Raul A. Ulrich, Sabrina A. Schappo, Valdecir R. Pellis, Katia Cristina Guenther, Telmo Ditlef Klemz, Patrick G. Mercer, Pricila Lorentz Müller, Yeda Marsaro, Simone Orthmann, Ivanderson Zabel, e Jaqueline Alves para deliberação e tomada de decisões da pauta do mês de agosto/2024.

PAUTA DA REUNIÃO

1. Projeto Cultural APAE no Picadeiro
2. Resultado Feijoadada
3. Feedback workshop
4. Cota PCDs
5. Contribuição Patronal
6. Desfile 7 de setembro
7. Orçamentos
8. Rifa Show de Prêmios
9. Formação técnica Feapaes
10. Outros

DELIBERAÇÕES

1. Projeto Cultural APAE no Picadeiro

O projeto foi liberado para captação de recurso.

Objetivo: realizar a apresentação do Espetáculo APAE que já ocorre na SCAR no final do ano, com recursos via Lei de Incentivo à Cultura - Lei Rouanet, envolvendo os educandos da APAE de Jaraguá do Sul, permitindo que pessoas com atraso global no desenvolvimento, deficiência intelectual e autismo expressem sua criatividade e talento em um teatro. A apresentação será gratuita, promovendo a acessibilidade, a difusão da arte e a inclusão social das pessoas com deficiência no cenário cultural, ampliando o reconhecimento e valorização das habilidades dos participantes e seu protagonismo.

Fonte: Ministério da Cultura

Valor: 182.271,75

Link: [APAE no Picadeiro SALIC \(1\).pdf](#)

2. Resultado Feijoadá

Cotas e doação	7 800,00
Cartões recebidos	60 705,00
Cartão vendido local	5 175,00
Lucro bebidas	582,00
TOTAL RECEITA	74 262,00
RESULTADO	46 188,36

	2023	2024
Diretoria	655	659
Colaborador	248	209
Usuário	745	330
Venda local	148	115
Parceiros	140	135
TOTAL	1936	1448

Decisão: Aprovado realizar o evento em maio de 2025, nos dias 10 ou 17.

3. Feedback Workshop

No dia 22 de agosto aconteceu o 1º Workshop do Programa de Inclusão Produtiva da APAE de Jaraguá do Sul. O objetivo da ação foi de divulgar o programa da APAE e realizar troca de experiências e apresentar o case de sucesso na inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.

Participaram do evento aproximadamente 30 empresas, nas quais parte delas não conheciam o Programa da APAE e após o evento, marcaram visita na entidade, com o objetivo de estabelecer parceira para futuras inclusões. A palestrante e auditora fiscal do trabalho Luciana Xavier Sans de Carvalho avaliou o evento de forma positiva, enfatizando que a presença das empresas em um evento de pequeno porte foi surpreendente.

4. Cota PCDs

Em abril fomos autuados referente a cota PCDs, estávamos com 2 profissionais e a cota era de 4 profissionais. A MMD realizou a defesa. Em agosto veio a multa de R\$ 11.034,12 e pagamos com desconto de 50%, valor pago R\$ 5.517,06.

A partir do dia 26/08 a nossa cota aumenta para 6,9 pessoas, sendo considerado 7. Atualmente estamos com 213 profissionais, sendo 4 PCDs e 2 jovens aprendiz.

5. Contribuição Patronal

Não sendo filiados, entendemos que não há obrigação no pagamento dessa Contribuição, ainda mais considerando que não há cláusula prevendo o prazo para as empresas (entidades) não filiadas poderem apresentar oposição a este pagamento.

Ressaltado que no Acordo Coletivo há a previsão deste pagamento na cláusula 27, estando apenas nominado de forma diferente, e já constou no Acordo Coletivo de 2022/2023-cláusula 26 (da qual A APAE fazia parte), portanto, está cobrança já deve ter sido feita em anos anteriores. Se a decisão for pela não filiação, conclui-se que não há necessidade de enviar nenhuma resposta para o Sindicato caso optem pelo não pagamento.

Decisão: Em função da não adesão da convenção, não iremos pagar a cota patronal.

6. Desfile 7 de setembro

Na atual convenção coletiva de trabalho não abrange os feriados

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - BANCO DE HORAS

As Entidades, mediante acordo individual, poderão instituir banco de horas nos termos do artigo 59 da CLT, para compensação de horas, devendo o eventual excesso de horas de um dia ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não ultrapasse no prazo de 120 (cento e vinte) dias a soma das jornadas semanais previstas e nem ultrapasse o máximo de 10 (dez) horas diárias. A compensação dar-se-á na proporção de 1 por 1 (uma hora por uma hora).

§ 1º - Quando de compensação dos sábados, as horas devem ser distribuídas durante a semana, observando-se para não serem distribuídas em dias de feriados.

§ 2º - Para as horas trabalhadas aos domingos, que não constam na escala normal de trabalho a compensação dar-se-á na proporção de 1h (uma hora) por 2h (duas horas).

§ 3º - Os empregados podem, mediante acordo individual estabelecer jornada de 12 (doze) horas por 36 (trinta e seis) horas de descanso, com remuneração em dobro dos feriados (Súmula 444, TST).

Decisão: Este ano não iremos participar do desfile.

7. Orçamentos:

7.1 Seguro de vida

Descrição do serviço: Seguro de vida para colaboradores. Cobertura: morte, invalidez permanente, total ou parcial por acidente (IPA) e funeral individual. Valor mensal.

FORNECEDOR	SEGURADORA	QDD	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL
Seguros Garcia	Metropolitan Life Seguros	1	1.691,31	1.691,31
TOTAL MENOR PREÇO				1.691,31

Campeã Seguros	Metropolitan Life Seguros	1	1.872,51	1.872,51
			TOTAL	1.872,51
Athina Seguros	Prudencial do Brasil	1	2.382,73	2.382,73
			TOTAL	2.382,73

Observação:

Proposta para Seguro de Vida em Grupo				
Seguros Garcia	Campeã Seguros	Athina Seguros	Athina Seguros	Athina Seguros
			sem aumento por IPCA	com aumento por IPCA
Metropolitan Life	Metropolitan Life	Metropolitan Life	Prudencial	Prudencial
201	201	198	198	198
R\$ 1.691,31	R\$ 1.872,51	R\$ 2.166,56	R\$ 2.292,63	R\$ 2.382,73
R\$ 60.000,00	R\$ 60.000,00	R\$ 55.753,74	R\$ 55.753,74	R\$ 57.944,86
R\$ 60.000,00	R\$ 60.000,00	R\$ 55.753,74	R\$ 55.753,74	R\$ 57.944,86
R\$ 7.000,00	R\$ 7.000,00	R\$ 7.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00

Fonte de pagamento: Recursos próprios.

Decisão: Aprovado.

7.2 Upgrade nos computadores

Link: [Aprovação - 7560.xlsx \(sharepoint.com\)](#)

Decisão: Aprovado. Reaproveitaremos 04 computadores.

7.3 Congresso FEAPAE SC

De 20 a 22 de outubro – Balneário Camboriú

Participantes

03 Coordenadores

03 Colaboradores que inscreveram artigos

02 Coordenadores da regional

Hospedagem

Valores aproximados:

Quarto triplo R\$ 360,00

Total: R\$ 2.160,00

Decisão: Aprovado 09 participantes.

8. Rifa Show de Prêmios

Quantidade: 550 blocos

Bloco Inicial: 01.501 Bloco Final: 02.050

Atentar às Datas:

15/08/2024 - RECEBIMENTO DOS BLOCOS:

15/08/2024 Até 29/11/2024 - PERÍODO DE VENDAS

20/11/2024 - DEVOLUÇÃO DOS BLOCOS PARA AS APAES
06/12/2024 - PRAZO FINAL DO PREENCHIMENTO ONLINE
11/12/2024 - SORTEIO
12/12/2024 - APURAÇÃO DOS GANHADORES

9. Formação técnica FEAPAE SC

No dia 06 de agosto houve uma reunião on-line promovida pela FEAPAE/SC para apresentar o projeto da APAE Brasil em parceria com o Centro Universitário Santa Cecília.

A proposta é a formação de profissionais em Fonoaudiologia e Terapia Ocupacional, para profissionais que já tenham uma formação prévia na área da saúde ou na área de humanas (para os da área da saúde, seriam 2 anos de curso; para os da humana, 2 anos e meio).

Pode ser disponibilizado para colaboradores, voluntários, pais de usuários, desde que atendam ao requisito acima. O futuro estudante não terá custo nenhum, exceto que assinará um termo de compromisso de ficar até 4 anos após a formação trabalhando na APAE.

Para as APAEs, haverá um valor mensal de R\$ 99,50 para custeio da plataforma e outros materiais, como também disponibilizar 20h mensais para o estudante, como também 20h mensais para o preceptor. O preceptor pode ser externo, porém em qualquer situação (preceptor interno ou externo), caberá à APAE realizar o pagamento por esse serviço. ↻

Podem ser preceptores:

Terapia Ocupacional: TO, Fisio ou Psicopedagogo

Fonoaudiologia: Fono, Otorrino ou Enfermeiro

Para o Estado de Santa Catarina, foram disponibilizadas 5 vagas para cada curso. Para essa distribuição de vagas, foi levado em consideração a quantidade de CER no Estado.

Na reunião, houve um direcionamento para que as APAEs que já tenham os profissionais acima, nesse momento, declinassem de concorrer para deixar que outras APAEs pudessem ofertar aos seus colaboradores.

Decisão: Aguardar a oportunidade no próximo ano.

10. Outros

10.1 Troco da Bondade

A ação troco da bondade do Supermercado Angeloni foi suspenso devido as enchentes do Rio Grande do Sul. O troco retornou a ser direcionado para a APAE e a campanha irá até dia 31/12/2024.

10.2 Novas funções

No dia 02/09 inicia Enfermeiro, Nutricionista e Musicoterapeuta.

10.3 Motorista:

O profissional Augustinho está com duas hernias de disco e será encaminhado para cirurgia. Para o período de afastamento será necessário a contratação de um substituto.



ELDER J. STRINGARI
PRÉSIDENTE



SABRINA ADAMI SCHAPPO
1º SECRETÁRIO